

KẾ HOẠCH

Triển khai Chiến lược phát triển ngành Thanh tra đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030 của ngành Thanh tra tỉnh Đồng Nai

Thực hiện Quyết định số 2213/QĐ-TTg ngày 08/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Chiến lược phát triển ngành Thanh tra đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030 (gọi tắt là Chiến lược); Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện của ngành Thanh tra tỉnh Đồng Nai như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thực hiện hiệu quả mục tiêu Chiến lược góp phần xây dựng ngành Thanh tra tỉnh Đồng Nai từng bước chuyên nghiệp, hiện đại, uy tín, trách nhiệm, kỷ cương, liêm chính đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế;

- Xác định mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp cụ thể đối với các hoạt động để triển khai thực hiện Chiến lược theo từng giai đoạn; xác định phương thức, nguồn lực, cơ chế phối hợp các sở, ban ngành, địa phương có liên quan trong việc triển khai thực hiện các giải pháp của Chiến lược trong ngành Thanh tra tỉnh Đồng Nai.

2. Yêu cầu

- Thực hiện đúng, đầy đủ, kịp thời những nội dung đã được quy định trong Chiến lược;

- Các nhiệm vụ, giải pháp của Kế hoạch phải đảm bảo khả thi, phù hợp với tình hình thực tiễn của ngành Thanh tra tỉnh Đồng Nai, có sự phối hợp, hỗ trợ của các Sở, ban ngành, đoàn thể chính trị và UBND các huyện, thị xã Long Khánh, thành phố Biên Hòa trong việc triển khai thực hiện Chiến lược.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Nâng cao vị trí, vai trò của ngành Thanh tra

- Hoàn thiện và nâng cao vị trí, vai trò của các cơ quan thanh tra theo cấp hành chính trong quản lý nhà nước về thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng; các cơ quan thanh tra ngành, lĩnh vực (Thanh tra sở) tiếp tục củng cố tổ chức và hoạt động nhằm thực hiện kiểm soát có hiệu quả việc chấp hành pháp luật và xử lý vi phạm trên các lĩnh vực quản lý nhà nước của các cơ quan, đơn vị.

- Phân định rõ phạm vi hoạt động giữa thanh tra các ngành; giữa thanh tra ngành và thanh tra theo phân cấp hành chính; giữa cơ quan thanh tra với các cơ quan có thẩm quyền khác trong việc thanh tra, kiểm tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng.

- Xây dựng và triển khai thực hiện cơ chế phối hợp giữa cơ quan thanh tra với các cơ quan, tổ chức có chức năng giám sát, kiểm tra, điều tra, truy tố, xét xử.

- Xác định rõ và nâng cao vị trí, vai trò của cơ quan thanh tra trong phòng ngừa, phát hiện và xử lý tham nhũng.

2. Kiện toàn tổ chức, bộ máy của các cơ quan thanh tra

- Tiếp tục kiện toàn về tổ chức và hoạt động của các cơ quan, đơn vị chuyên trách về tiếp công dân, xử lý sau thanh tra ở các cơ quan thanh tra theo Luật thanh tra và pháp luật khác có liên quan nhằm thực hiện đúng, đầy đủ các nội dung quản lý nhà nước về tiếp công dân và về thanh tra.

- Kiện toàn tổ chức, bộ máy của các cơ quan thanh tra Nhà nước nhằm đảm bảo thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ quản lý nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng; thực hiện việc quản lý bản kê khai tài sản, thu nhập; xác minh nguồn gốc tài sản có dấu hiệu bất minh và xem xét, làm rõ các hành vi tham nhũng.

3. Đổi mới phương thức hoạt động của các cơ quan thanh tra

- Tăng cường thanh tra trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan Nhà nước trong việc thực hiện pháp luật về thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng; thanh tra trách nhiệm của các sở, ban ngành, địa phương nhằm đánh giá hiệu lực, hiệu quả hoạt động quản lý, điều hành trên các lĩnh vực quản lý Nhà nước.

- Tăng cường công tác giám sát hoạt động của đoàn thanh tra, thẩm định kết luận thanh tra, công khai kết quả, quyết định xử lý về thanh tra. Tập trung xem xét tính hợp pháp, chính xác của các kết luận thanh tra nhằm phát hiện dấu hiệu vi phạm pháp luật để tiến hành thanh tra lại hoặc kiến nghị biện pháp xử lý theo quy định.

- Đẩy mạnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước về phòng, chống tham nhũng; kiểm tra, thanh tra việc tổ chức thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp; hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc kê khai tài sản, thu nhập.

- Các cơ quan thanh tra chú trọng việc phát hiện các sơ hở trong cơ chế, chính sách, pháp luật và nâng cao chất lượng các kiến nghị qua hoạt động thanh tra. Thanh tra các cấp chủ động thực hiện thanh tra khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm pháp luật.

- Hoàn thiện và đẩy mạnh việc triển khai các quy định về bảo đảm việc thực hiện kết luận, kiến nghị xử lý sau thanh tra theo hướng tăng cường trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan quản lý nhà nước và các biện pháp xử lý trách nhiệm.

- Cơ quan thanh tra theo ngành, lĩnh vực tiếp tục đẩy mạnh kiểm tra việc chấp hành pháp luật về quản lý nhà nước trên các lĩnh vực của mọi tổ chức, cá nhân; xử lý nghiêm các hành vi vi phạm hành chính, bảo đảm trật tự, kỷ cương pháp luật trên các lĩnh vực của đời sống kinh tế - xã hội.

4. Đổi mới công tác cán bộ

- Tham gia phối hợp việc xây dựng và triển khai thực hiện các quy định về quy hoạch, tuyển dụng, bổ nhiệm, đánh giá cán bộ, công chức trong ngành thanh tra.

- Thực hiện rà soát, đánh giá, sắp xếp, bố trí đội ngũ cán bộ, công chức cho phù hợp với yêu cầu thực hiện trách nhiệm, nhiệm vụ. Định kỳ sát hạch, đánh giá đội ngũ cán bộ, công chức theo tiêu chuẩn ngạch để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng phù hợp.

- Nâng cao kiến thức, kỹ năng của đội ngũ cán bộ, công chức nhằm thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ chính trị của ngành.

- Thực hiện và kiểm tra việc thực hiện Quy tắc ứng xử của đội ngũ cán bộ, công chức ngành thanh tra; tăng cường kiểm tra, giám sát đội ngũ cán bộ, công chức ngành Thanh tra trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao.

- Đẩy mạnh công tác nghiên cứu, ứng dụng kết quả nghiên cứu trong xây dựng, hoàn thiện thể chế, chính sách và đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức.

- Phối hợp xây dựng và thực hiện chính sách cho phép cán bộ, công chức trong ngành thanh tra được tính hưởng chế độ phụ cấp thâm niên kể từ khi được tuyển dụng vào ngành.

- Thực hiện luân chuyển, biệt phái cán bộ, công chức trong hệ thống các cơ quan thanh tra nhà nước để đào tạo, rèn luyện qua các môi trường công tác, các lĩnh vực công tác; tăng cường cán bộ cho cơ sở, bổ sung cán bộ có thực tiễn cho cấp trên, kết hợp việc thực hiện chủ trương bố trí nhân sự Chánh Thanh tra tỉnh không là người địa phương.

5. Tăng cường cơ sở vật chất, kỹ thuật

- Xây dựng cơ sở hạ tầng, đầu tư trang thiết bị, phương tiện làm việc hiện đại, phù hợp cho các cơ quan thanh tra nhà nước; đẩy mạnh ứng dụng khoa học kỹ thuật, công nghệ thông tin trong hoạt động của các cơ quan thanh tra.

- Xây dựng và hoàn thiện hệ thống cơ sở dữ liệu về khiếu nại và phòng, chống tham nhũng; xây dựng và triển khai hệ thống xử lý đơn thư trên phạm vi toàn tỉnh.

- Tăng cường đầu tư kinh phí, cơ sở vật chất cho công tác tham mưu, tổng hợp, nghiên cứu, đào tạo, bồi dưỡng về công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng.

III. LỘ TRÌNH VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thanh tra tỉnh

- Là đầu mối chủ trì phối hợp với các sở, ban ngành có liên quan tổ chức thực hiện đầy đủ các nội dung của Chiến lược; thực hiện việc đôn đốc, kiểm tra

các cơ quan có liên quan trong thực hiện chiến lược; tiến hành việc sơ kết, tổng kết và báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh kết quả thực hiện Chiến lược theo lộ trình đề ra của Chiến lược.

- Chủ trì, phối hợp với các sở, ban ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã Long Khánh và thành phố Biên Hòa thực hiện các nội dung sau:

+ Tham mưu hướng dẫn việc kiện toàn về tổ chức và hoạt động của cơ quan Thanh tra các cấp trên cơ sở Luật Phòng, chống tham nhũng mới (dự kiến sửa đổi năm 2016), Luật Thanh tra mới (dự kiến sửa đổi năm 2018) và các văn bản hướng dẫn thi hành trên cơ sở sửa đổi các Luật trên (thời gian thực hiện từ năm 2016).

+ Xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, công chức của ngành thanh tra tỉnh Đồng Nai để đáp ứng theo tiêu chuẩn ngạch công chức tối thiểu (căn cứ theo Quyết định số 2054/QĐ-BNV ngày 31/12/2015 của Bộ Nội vụ, thời gian thực hiện từ năm 2017 và những năm tiếp theo).

+ Rà soát, hoàn thiện Đề án vị trí việc làm của ngành Thanh tra tỉnh Đồng Nai khi có Luật Thanh tra mới (dự kiến sửa đổi năm 2018) và các văn bản hướng dẫn thi hành (thời gian thực hiện từ năm 2018).

+ Tham mưu xây dựng trụ sở làm việc, đầu tư trang thiết bị, phương tiện làm việc hiện đại, xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu về khiếu nại và phòng, chống tham nhũng vào hệ thống quốc gia theo hướng dẫn của Thanh tra Chính phủ đảm bảo phù hợp chức năng, nhiệm vụ Thanh tra tỉnh (thời gian thực hiện từ năm 2017).

+ Phối hợp với các sở, ban ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã Long Khánh và thành phố Biên Hòa tham mưu UBND tỉnh sửa đổi Quyết định số 63/2012/QĐ-UBND ngày 07/11/2012 của UBND tỉnh Đồng Nai quy định tiêu chuẩn đối với Phó Chánh Thanh tra tỉnh, Chánh Thanh tra, Phó Chánh Thanh tra các huyện, thị xã Long Khánh và thành phố Biên Hòa cho phù hợp với quy định của Thanh tra Chính phủ, Tỉnh ủy và UBND tỉnh (thời gian thực hiện khi có Luật Thanh tra mới và các văn bản hướng dẫn Luật có hiệu lực).

2. Sở Nội vụ

- Phối hợp với Thanh tra tỉnh tham mưu kiện toàn về tổ chức và hoạt động của cơ quan Thanh tra các cấp; Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, công chức của ngành thanh tra tỉnh Đồng Nai; rà soát, hoàn thiện Đề án vị trí việc làm của ngành Thanh tra tỉnh Đồng Nai; sửa đổi Quyết định số 63/2012/QĐ - UBND ngày 07/11/2012 của UBND tỉnh Đồng Nai theo lộ trình nêu trên.

- Chủ trì phối hợp với Thanh tra tỉnh nghiên cứu, đề xuất với UBND tỉnh về thực hiện chế độ đãi ngộ đối với cán bộ, công chức và người lao động của ngành Thanh tra tỉnh Đồng Nai theo nội dung Chiến lược đề ra (thời gian thực hiện trong năm 2019).

3. Sở Thông tin Truyền thông, Sở Xây dựng, Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Tài chính và Sở Tài nguyên và Môi trường

- Sở Thông tin Truyền thông phối hợp với Thanh tra tỉnh xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu về khiếu nại và phòng, chống tham nhũng vào hệ thống quốc gia theo hướng dẫn của Thanh tra Chính phủ đảm bảo phù hợp chức năng, nhiệm vụ Thanh tra tỉnh (thời gian thực hiện theo lộ trình nêu trên).

- Sở Xây dựng, Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Tài chính và Sở Tài nguyên và Môi trường căn cứ chức năng, nhiệm vụ phối hợp với Thanh tra tỉnh tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh đầu tư xây dựng trụ sở làm việc, đầu tư trang thiết bị, phương tiện làm việc hiện đại theo những nội dung đã được ghi trong Chiến lược (thời gian thực hiện từ năm 2017).

4. Các Sở, ban ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã Long Khánh và thành phố Biên Hòa

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn các sở, ban ngành, địa phương có trách nhiệm phối hợp với Thanh tra tỉnh và các cơ quan, đơn vị có liên quan triển khai thực hiện Chiến lược theo đúng lộ trình quy định.

5. Kinh phí thực hiện

- Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí trong dự toán chi ngân sách hàng năm của tỉnh, các sở, ban ngành có liên quan và các huyện, thị xã, thành phố theo phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành.

- Căn cứ nhiệm vụ được giao, các cơ quan, đơn vị xây dựng dự toán chi thực hiện Kế hoạch trên, tổng hợp chung vào dự toán chi ngân sách nhà nước hàng năm, gửi cơ quan tài chính, kế hoạch và đầu tư để xem xét, tổng hợp theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước và các văn bản hướng dẫn hiện hành.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Chiến lược phát triển ngành Thanh tra đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030 của Chính phủ trên địa bàn tỉnh. Giao Thanh tra tỉnh theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện; định kỳ tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh và Thanh tra Chính phủ theo quy định./.

Nơi nhận:

- Thanh tra Chính phủ;
- TT.Tỉnh ủy, TT.HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành;
- UBND các huyện, TX.LK, TPBH;
- Chánh, Phó VP.UBND tỉnh;
- Lưu: VT, NC, BTCĐ, TH.

<L.TS.chienluocthanhtra>

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Đình Quốc Thái

